

我的學思之旅/如何找到真正適合自己的工作

講師/聯發科全球人才招聘處 人資管理師

企碩一 陳乙禎

2023年5月23日彰化師範大學企業管理學系特邀聯發科全球人才招聘處人資管理師陳宇軒進行經驗分享，讓企管系學生了解職涯規劃，並從選職、選產業、與公司規模三大面向，與大家分享如何找到適合自己的工作經歷，希望能對同學在找工作上更有方向。

選擇適合自己的職位

「選擇比努力更重要」陳宇軒先生於演講初點明選擇自己想要的工作，才能在職位上有加乘效果，影片「How to Choose a Right Career Path in 7 Steps!」提及從自己興趣、專長、個人特質著手，可往工作價值觀如高薪、成就感等面向思考，而學生可多利用校園博覽會機會來詢問在職人員產業現況與工作流程，進而挖掘出自己的工作道路。

How to Choose a Right Career Path in 7 Steps!

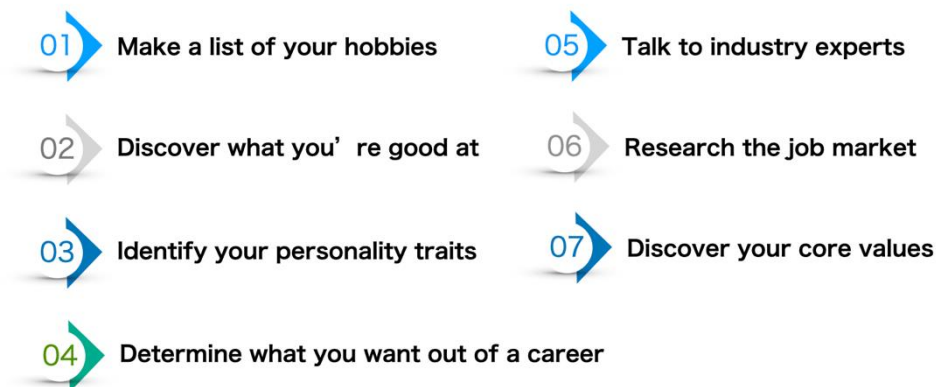


圖 1 How to Choose a Right Career Path in 7 Steps!

在追求亮眼工作同時也需理解其背後所需犧牲之條件，講師說到高薪資背後承受高工時、壓力與承受責任大，應思考自己能否接受。此外，講師提到在工作成長上要尋找學習標竿，檢視自己工作能力與應改善之處，並注意自己的工作學習曲線，以三年為區間，規劃自己職涯的去留之處。

選擇工作產業

講師提出四個方向：一，從自己希望工作、同事與將會所遇到的人、環境思考。即便同為人資職位，在金融與科技業所需的人格特質極為不同，可從自

己善於交際的人切入思考；二、所處公司在產業上中下游會決定你的工作量、薪水。例如在科技業上游研發端相對中下游的工作量就會較多。可以工作型態、時長等做為考量點去做考量；三，公司在產業的價值則可從股票市場波動去觀察市場變化，此部分會影響公司營運與薪水；四、佈局自己能力，因跨產業如山，即便是同職位也難跨到不同產業，因此，慎選自己的工作產業十分重要。從上述四點，可評估產業面工作環境與未來發展性。

公司規模與組織文化

公司規模大小會影響升遷、所學專業深度。大公司分工細、要求專業且升遷慢，對比下小公司則是一人多工、累積經驗快速。而外商與新創公司講師認為是混合型，會依照公司屬性乘載大小公司不同特點，不論是何種規模公司都有其利弊，應看個人職涯的考量去抉擇。此外，公司組織文化可從面試去觀察公司人員與環境，評估自己與這間公司的契合度，而公司文化會在無形中影響員工的原有個性與習慣，進而於生活中融入公司做事習慣。

探索職涯過程時可從以上三大點探索自己方向，再扣合到「需出於自己本意，忠於自己，對自己誠實。」的原則從心去檢視自己想要的工作，進而慢慢摸索出真正適合自己的工作。

反思

聆聽此次的演講後，我反思過往尋找工作的經驗是以自己經歷與專長為主，但常與公司價值觀較難契合，進而受到拒絕。但是聽完講師所提七個方式理清自己所往工作內容後，我理解到校園徵才活動會是學生很好的管道，可讓學生諮詢企業工作內容與方向，慢慢將自己所選工作範圍縮小，而我也很推薦校內與校外的公家單位職涯諮詢服務，其中會有測驗提供尋找個人特質與職涯相關問題，讓個人在職涯上多了盞明燈指示。

我認為可將講師所說選擇職位、產業、公司規模與組織文化等條件列出後拓展成圓，越多重疊的地方，代表是自己合適工作之處。透過以上做法，可以讓自己跳脫找尋工作時因不適合而頻繁轉職的窘境，進而精準找出適合自己的職位。